



Tirocini extracurricolari: al via le ispezioni

L'INL, con circolare n. 8 del 18 aprile 2018, ha offerto istruzioni per lo svolgimento dell'attività di vigilanza in tema di corretto inquadramento dei tirocini extracurricolari, in seguito all'emanazione delle nuove normative regionali e degli indirizzi di vigilanza 2018.

L'Ispezione ha elaborato una serie di indicatori, di seguito riportati, la cui sussistenza può essere elemento di illegittimità del tirocinio e può comportare la trasformazione dello stesso in rapporto a tempo indeterminato:

- tirocinio attivato in relazione ad attività lavorative per le quali non sia necessario un periodo formativo, in quanto attività del tutto elementari e ripetitive;
- tirocinio attivato per sopperire ad esigenze organizzative del soggetto ospitante, come nei casi in cui il buon andamento dell'unità produttiva è demandato al solo tirocinante (es. unico cameriere all'interno di un pubblico esercizio) oppure nei casi in cui quest'ultimo svolga in maniera continuativa ed esclusiva un'attività essenziale e non complementare all'organizzazione aziendale e sia in essa perfettamente inserito;
- tirocinio attivato con un soggetto che abbia avuto un rapporto di lavoro subordinato o una collaborazione coordinata e continuativa o prestazione professionale di durata pari ad almeno 30 giorni con il soggetto ospitante negli ultimi due anni;
- impiego del tirocinante per un numero di ore - pari ad almeno il 50% - superiore rispetto a quello indicato nel piano formativo, in modo continuativo e sistematico, durante l'arco temporale di svolgimento del rapporto;
- difformità tra quanto previsto dal piano formativo, in termini di attività previste come oggetto del tirocinio, e quanto effettivamente svolto dal

tirocinante presso l'azienda ospitante;

- corresponsione significativa e non episodica di somme ulteriori rispetto a quanto previsto nel piano formativo;
- assoggettamento del tirocinante alle medesime regole vigenti per il personale dipendente in relazione, in particolare, alla gestione delle presenze e all'organizzazione dell'orario, oppure imposizione al tirocinante di standard di rendimento periodici.

La circolare illustra infine le sanzioni per i diversi tipi di violazione, che vanno da un semplice invito a regolarizzare, per violazioni di minor rilievo, all'intimazione della cessazione del tirocinio, fino alla conversione dello stage in rapporto subordinato a tempo indeterminato.

Intermittente: vietato senza DVR

L'Ispezione nazionale del lavoro, con lettera circolare 15 marzo 2018, n. 49, ha fornito chiarimenti in ordine alle conseguenze sanzionatorie derivanti dalla mancata effettuazione della valutazione dei rischi in caso di stipulazione di rapporto di lavoro intermittente. In termini analitici, condizione per la sottoscrizione di un rapporto di lavoro intermittente, unitamente agli altri requisiti di legge, è l'avvenuta redazione del documento di valutazione dei ri-

ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

**Consulenza e servizio di contabilità
del personale domestico**

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

schi, previsto dal D. Lgs. n. 81/2008 in tema di sicurezza sul lavoro.

Ad avviso del Ministero, in assenza di documento di valutazione dei rischi, in applicazione della normativa vigente, opera la conversione del rapporto intermittente in un ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Per completezza di analisi, sebbene non oggetto dell'intervento ministeriale in commento, anche per la stipulazione dei rapporti a tempo determinato e per la fruizione di qualunque agevolazione contributiva è necessario che l'azienda sia adempiente in tema di normativa sulla sicurezza sul lavoro di cui al D. Lgs. n. 81/2008, pena il disconoscimento delle agevolazioni e la conversione a tempo indeterminato del lavoro a termine.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
dott.ssa Caterina Gaggiolo
rag. Stefano Dagnino
dott.ssa Federica Minervini

dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grillà
dott.ssa Sara Vollerò
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Gabriele Zanghi
dott. Michele Tolle

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

Commercialisti e avvocati: comunicazione all'INL

L'Ispettorato nazionale del lavoro, in data 13 aprile 2018, ha pubblicato sul proprio sito internet - www.ispettorato.gov.it - un vademecum denominato "Comunicazione telematica obbligatoria di inizio attività gestione del personale", utile per la comunicazione che deve essere effettuata, dal 1° marzo 2018, da parte degli iscritti all'Ordine dei commercialisti e all'Ordine degli avvocati, per poter esercitare le diverse attività di gestione di personale dipendente per conto di aziende clienti.

Omesso versamento ritenute INPS e periodo di riferimento

L'INL, con nota 29 marzo 2018, n. 2926, ha fornito nuove indicazioni sulla configurabilità del reato di omesso versamento delle ritenute previdenziali, secondo il disposto della sentenza della Cassazione, SS.UU. penali, n. 10424/2018, che ha stabilito che "in tema di omesso versamento delle ritenute previdenziali ed assistenziali operate dal datore di lavoro sulle retribuzioni dei dipendenti, l'importo complessivo superiore ad euro 10.000 annui, rilevante ai fini del raggiungimento della soglia di punibilità, deve essere individuato con riferimento alle mensilità di scadenza dei versamenti contributivi (periodo 16 gennaio - 16 dicembre, relativo alle retribuzioni corrisposte, rispettivamente, nel dicembre dell'anno precedente e nel novembre dell'anno in corso)".

Operativamente, l'Ispettorato, in applicazione della propria nota n. 9099/2016, ribadisce che l'arco temporale di riferimento per la determinazione dell'importo annuo di 10.000 euro, che segna la soglia di rilevanza penale del fatto illecito, è il periodo intercorrente dal 16 gennaio al 16 dicembre.

Collaboratori familiari: indicazioni ispettive

L'INL, con lettera circolare 15 marzo 2018, n. 50, ha offerto chiarimenti in tema di collaborazioni rese dai familiari nell'impresa artigiana, agricola o commerciale, rispetto all'insorgenza dell'obbligo contributivo INPS, identificando alcuni parametri orientativi utili al riscontro della natura occasionale delle collaborazioni familiari.

Il documento in commento ha considerato il caso del familiare pensionato che non assicuri una presenza continuativa oppure di un familiare che abbia già un impiego full time, presta-

zioni per le quali è stato ritenuto sussistente il requisito dell'occasionalità e per le quali si è esclusa l'insorgenza dell'obbligo contributivo.

Per valutare altre casistiche, l'INL ha identificato, in qualità di indice di valutazione di occasionalità della prestazione, l'esercizio dell'attività in ambito familiare per un numero di giornate non superiore a 90 giorni annui.

Con riferimento invece agli obblighi assicurativi INAIL, l'Ispettorato precisa che per il calcolo dei premi dei collaboratori familiari nei settori artigianato, agricoltura e commercio, rimangono valide le precisazioni contenute nella lettera circolare Ministero del lavoro n. 14184/2013.


**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**


**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

**Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563**

MINISTERO DEL LAVORO

Decontribuzione contratti di solidarietà 2017: esaurite le risorse

Il Ministero del lavoro, con notizia del 18 aprile 2018, ha comunicato che sono attualmente esaurite le risorse stanziare per l'anno 2017, pari a 30 milioni, per il finanziamento dello sgravio contributivo, in favore delle aziende ammesse al beneficio connesso ai contratti di solidarietà stipulati nel corso dello scorso anno.

Conseguentemente, le istanze presentate oltre il limite di spesa annuo non saranno istruite, fatta salva la possibilità di successiva istruttoria delle stesse in caso di stanziamento di eventuali ulteriori risorse residue.


**CONFINDUSTRIA
GENOVA**

*Associazione Industriale
della Provincia di Genova*

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

**Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it**

**Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845**

ANPAL

Assegno di ricollocazione: avvio rinviato a maggio

L'ANPAL, con delibera 13 aprile 2018, n. 14, che sostituisce la precedente delibera n. 3/2018, ha rinviato a maggio 2018 l'entrata in vigore della piena operatività dell'assegno di ricollocazione, finalizzato a garantire un sostegno alla rioccupazione dei lavoratori disoccupati o in CIGS.

Il posticipo sopra indicato si è reso necessario visto l'affidamento della gestione delle richieste di erogazione del beneficio anche ai patronati, con relativo necessario adeguamento delle procedure informatiche.

INPS

Incentivo Occupazione Neet: indicazioni operative

L'Istituto, con circolare 19 marzo 2018, n. 48, ha illustrato la disciplina contenuta nel decreto direttoriale ANPAL 2 gennaio 2018, n. 3, che ha regolamentato un nuovo incentivo, per l'anno 2018, per l'assunzione di giovani profilati ai sensi del programma Garanzia Giovani. Lo sgravio in commento, che si sostituisce all'Incentivo Occupazione Giovani 2017 che è terminato a dicembre 2017, è riconoscibile per le assunzioni a tempo indeterminato, anche in regime di apprendistato professionalizzante, effettuate tra il 1° gennaio 2018 e il 31 dicembre 2018, nei limiti di risorse specificamente stanziare. L'agevolazione, laddove ne sussistano i presupposti legittimanti, è cumulabile per la parte residua con l'esonero triennale per i giovani di cui alla legge n. 205/2017.

L'incentivo è pari alla contribuzione INPS c/ditta, esclusi i premi INAIL, con un limite annuo massimo di € 8.060.

L'Istituto precisa che l'autorizzazione alla fruizione dell'incentivo, in presenza del rispetto dei requisiti previsti dal decreto ANPAL e delle condizioni generali di fruizione degli incentivi, verrà rilasciata dall'Istituto in base all'ordine cronologico di presentazione delle istanze.

NASpl e compatibilità con lavoro subordinato

L'Istituto, con messaggio 16 marzo 2018, n. 1162, ha reso disponibili chiarimenti in merito ad alcuni particolari aspetti connessi all'accesso all'indennità di disoccupazione NASpl e/o alla sua compatibilità in caso di titolarità di rapporto di lavoro intermittente.

Sistema delle quote 2019 e nuovi requisiti pensionistici

L'Istituto, con circolare 4 aprile 2018, n. 62, ha delineato i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di vecchiaia, anticipata e di anzianità con il sistema delle c.d. "quote", adeguando gli stessi all'aumento della speranza di vita, come previsto dal decreto interministeriale 5 dicembre 2017.

In termini operativi, a decorrere dal 1° gennaio 2019, sono incrementati di 5 mesi i requisiti di accesso ai suddetti trattamenti pensionistici e di 0,4 unità i valori di somma di età anagrafica e di anzianità contributiva.

Servizi di baby-sitting e all'infanzia: istanze 2018

L'Istituto, con messaggio 30 marzo 2018, n. 1428, ha reso disponibili le istruzioni per la presentazione delle domande, a valere sull'annualità 2018, per fruire del contributo per i servizi di baby-sitting e per i servizi all'infanzia. Per l'anno 2018, il voucher per l'acquisto di servizi di baby-sitting viene rinominato "Contributo per l'acquisto di servizi di baby-sitting" e viene erogato secondo le modalità previste per il "Libretto Famiglia", pertanto i voucher già acquisiti entro il 31 dicembre 2017 continueranno ad avere validità fino al 31 dicembre 2018, mentre entro il 31 dicembre 2018 è fatta salva la possibilità di restituire in tutto o in parte i voucher oggetto di acquisizione telematica non utilizzati, con il conseguente riaccredito, in capo all'assicurato, della corrispondente durata di congedo parentale.

In caso di mancato utilizzo e mancata restituzione, entro dicembre 2018, dei voucher non usati, questi ultimi perderanno validità.

La presentazione delle istanze, tramite web o Patronato, sarà consentita fino al 31 dicembre 2018, o fino a data antecedente, in caso di esaurimento dello stanziamento annuo.

FIS e chiarimenti INPS

L'Istituto, con messaggio 29 marzo 2018, n. 1403, ha offerto indicazioni in tema di Fondo di integrazione salariale, fornendo ulteriori chiarimenti in merito alla propria circolare n. 176/2016, con particolare riferimento a quanto segue:

- "tetto aziendale": innalzamento del limite, da 4 a 10 volte, dell'ammontare dei contributi ordinari dovuti dal datore di lavoro;
- assegno ordinario e assegno di solidarietà: ai fini del calcolo della durata massima complessiva, la durata

dell'assegno di solidarietà viene computata nella misura della metà entro il limite di 24 mesi nel quinquennio mobile e, oltre tale limite, la durata di tali trattamenti viene computata per intero;

- modalità di presentazione della domanda: con riferimento all'inserimento del ticket, esclusivamente per le istanze di prestazioni del FIS, l'Istituto fa presente che il ticket deve essere richiesto obbligatoriamente al momento della compilazione della domanda on line.

Proroga CIGD: le indicazioni INPS

L'Istituto, con circolare 29 marzo 2018, n. 60, ha fornito le istruzioni operative per la gestione delle prestazioni di CIGD di cui alla legge n. 205/2017, in continuità degli interventi concessi entro il 31 dicembre 2016 e aventi effetti nel successivo 2017.

In termini operativi, è stato previsto che, al fine del compimento dei piani di nuova industrializzazione, di recupero o di tenuta occupazionale relativi a crisi aziendali aperte presso il Mise o le Regioni, nel limite massimo del 50% delle risorse loro assegnate, le Regioni stesse possono autorizzare, per un periodo massimo di 12 mesi, le proroghe in continuità degli interventi di CIGD concessi entro il 31 dicembre 2016 e proseguiti nel 2017.

Pensione anticipata e turni notturni

L'Istituto, con circolare 29 marzo 2018, n. 59, ha offerto le istruzioni relative alla disposizione contenuta nella legge n. 205/2017, in tema di:

- destinatari della rivalutazione dei turni svolti nel periodo notturno dai lavoratori impiegati in cicli produttivi organizzati su turni di 12 ore;
- accesso al trattamento pensionistico anticipato ai sensi del D. Lgs. n. 67/2011;
- presentazione delle domande di accesso al beneficio e di pensionamento anticipato;
- copertura finanziaria.

I destinatari della norma in esame, che perfezionano il requisito entro il 31 dicembre 2019, devono inoltrare telematicamente l'istanza di riconoscimento dello svolgimento di



Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbri: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

attività particolarmente faticosa e pesante entro il 1° maggio 2018, allegando la documentazione minima necessaria e l'accordo collettivo sottoscritto entro la data del 31 dicembre 2016, dal quale risulti che il lavoro è articolato in turni di 12 ore, svolti per almeno 6 ore nel periodo notturno.

APE sociale e attività gravose

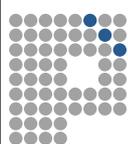
L'Istituto, con messaggio 11 aprile 2018, n. 1587, ha integrato le proprie indicazioni già rese disponibili con precedenti interventi, con particolare riferimento alla verifica della sussistenza dei requisiti per l'accesso all'APE sociale, in base alle novità previste dalla legge n. 205/2017.

APE volontario e presentazione delle istanze

L'Istituto, con comunicato stampa del 12 aprile 2018, ha fatto sapere che è disponibile sul sito www.inps.it il servizio telematico per la presentazione dell'istanza per l'anticipo finanziario a garanzia pensionistica.

Operativamente, gli interessati che hanno ottenuto la certificazione del diritto da parte dell'INPS, utilizzando l'identità digitale SPID, possono inviare la domanda di accesso all'APE volontario, che comprende la proposta del contratto di finanziamento, la proposta di contratto di assicurazione contro il rischio di premorienza, l'istanza di accesso al Fondo di garanzia, nonché la domanda di pensione di

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:



PROGETTO

SICUREZZA S.r.l.

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosingurezza-ge.it

vecchiaia.

Nella domanda, il richiedente deve indicare sia l'istituto finanziatore cui richiedere il prestito, sia l'impresa assicurativa alla quale richiedere la copertura del rischio di premorienza.

INAIL

INAIL: riduzione premi e contributi 2018

L'Istituto, con circolare 2 marzo 2018, n. 13, ha individuato la misura della riduzione dei premi e dei contributi per l'anno 2018, che è stata fissata nel 15,81% e ha fornito le relative istruzioni operative per l'effettuazione delle operazioni di liquidazione dei premi.

Premi assicurativi 2018 e minimali

L'Istituto, con circolare 18 aprile 2018, n. 20, ha individuato i limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi ordinari e speciali unitari 2018.

Attività di pubblica utilità: estese le tipologie di soggetti

L'Istituto, con circolare 2 marzo 2018, n. 14, ha reso noto che è stato esteso l'ambito soggettivo di applicazione delle tipologie di soggetti ammessi ai lavori di pubblica utilità.

In termini analitici, ad integrazione della propria precedente circolare 12 gennaio 2018, n. 5, l'INAIL individua, per gli anni 2018 e 2019, ulteriori tipologie di soggetti da assicurare per l'espletamento di lavori a vantaggio della collettività.

Allo stato attuale, l'elencazione comprende:

- imputati ammessi alla prova nel processo penale;
- condannati per guida in stato di ebbrezza o sotto effetto di sostanze stupefacenti;
- tossicodipendenti condannati per un reato di "lieve entità";
- beneficiari di ammortizzatori e di altre forme di integrazione e sostegno del reddito previste dalla normativa vigente, coinvolti in attività di volontariato a fini di utilità sociale in favore di comuni o enti locali;
- detenuti e internati impegnati in attività volontarie e gratuite;
- stranieri richiedenti asilo in possesso del relativo permesso di soggiorno.

In termini operativi, l'Istituto chiarisce che per l'attivazione delle richieste di copertura assicurativa a favore di tutti i destinatari del Fondo di finanziamento delle citate attività, sono in corso di aggiornamento i servizi on line e i moduli Q e Q1.

Scadenario Aprile 2018

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

AGENZIE ASSICURAZIONE IN GESTIONE LIBERA SNA CONFISAL: Il rinnovo del CCNL prevede: minimi retributivi, Una tantum a copertura del periodo di vacanza contrattuale, iscrizione dei dipendenti al Fondo Sanitario ASSICURMED, iscrizione all'Ente bilaterale EBISEP.

CALZATURE - Aziende industriali: Minimi retributivi

CARTA - Aziende industriali: Elemento di garanzia retributiva: ai dipendenti a tempo indeterminato a decorrere dalla data del 1° gennaio 2017, in forza presso aziende prive di contrattazione di secondo livello, che nei precedenti 3 anni non abbiano percepito alcun trattamento retributivo collettivo in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, deve essere riconosciuto, ad aprile dell'anno successivo, un importo annuo di € 250 a titolo di elemento di garanzia retributiva. L'importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR. In caso di risoluzione del rapporto prima della data di corresponsione, verranno erogati tanti dodicesimi dell'importo quanti sono i mesi interi di servizio prestatati nell'anno.

FUNZIONI CENTRALI - ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI: Minimi retributivi: fine erogazione IVC e incremento minimi

COMUNICAZIONE - Artigianato: Minimi retributivi

Una tantum a copertura del periodo di carenza contrattuale spettante ai lavoratori in forza alla data del 28/2/2018

GRAFICI EDITORIALI - Artigianato: Una tantum: erogazione della prima tranche ad integrale copertura del periodo di vacanza contrattuale spettante ai lavoratori in forza alla data del 27/2/2018.

GRAFICA ED EDITORIA - Aziende industriali: Elemento di Garanzia Retributiva: a favore dei lavoratori a tempo indeterminato, in forza dal 1° gennaio di ogni anno, presso aziende prive della contrattazione di secondo livello e che nel corso dei tre anni precedenti non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, è prevista la corresponsione, con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo, di un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva. Tale importo, uguale per tutti i lavoratori, è pari a € 250 annui ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL, è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR, in caso di risoluzione del rapporto prima della data di corresponsione viene erogato in tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizi prestatati nell'anno.

LAPIDEI - Artigianato: Minimi retributivi

Una tantum: erogazione della prima tranche ad integrale copertura del periodo di vacanza contrattuale spettante ai lavoratori in forza alla data del 13/3/2018.

LEGNO E ARREDAMENTO - Artigianato: Minimi retributivi

Una tantum: erogazione della prima tranche ad integrale copertura del periodo di vacanza contrattuale spettante ai lavoratori in forza alla data del 13/3/2018.

METALMECCANICI - Confindustria: Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano in corso d'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"

OCCHIALI - Piccola e media industria: Minimi retributivi

SACRISTI: Gratifica pasquale

TELECOMUNICAZIONI: Elemento di garanzia retributiva: ai dipendenti a tempo indeterminato in forza in aziende prive di contrattazione di secondo livello e che non abbiano percepito nel corso dell'anno precedente altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre quanto spettante in base al CCNL, spetta un importo di € 260,00, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento aggiuntivo a quello fissato dal CCNL, a titolo di elemento di garanzia retributiva.

VIDEOFONOGRAFICI: Elemento di garanzia retributiva: ai dipendenti a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio, in forza presso aziende prive di contrattazione di secondo livello che nell'ultimo quadriennio non abbiano percepito alcun trattamento retributivo in aggiunta a quanto previsto dal CCNL, deve essere riconosciuto un importo di € 220 a titolo di elemento di garanzia retributiva, che viene corrisposto ai lavoratori in forza alla data del 1/1 di ogni anno, ed è da intendersi onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali compreso il TFR

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.