

Legislazione recente

Lombardia: nuova normativa per i tirocini

La Regione Lombardia, con Delibera di giunta 17 gennaio 2018, n. 7763, ha reso disponibili i nuovi indirizzi in materia di tirocini extracurricolari e curricolari, che si andranno a sostituire a quelli attualmente vigenti, di cui alla DGR. n. 825/2013.

Le nuove disposizioni entreranno in vigore decorsi 30 giorni dalla pubblicazione dei decreti dirigenziali che individueranno gli standard di convenzione e progetto formativo e fino ad allora continua a trovare applicazione la normativa vigente.

La Delibera individua i limiti quantitativi di ricorso ai tirocini, le caratteristiche che deve avere il soggetto ospitante per poter accogliere tirocinanti, le durate variabili in funzione delle competenze che dovrà acquisire il tirocinante, l'indennità di partecipazione pari a 500 euro mensili, le misure specifiche riguardanti, in particolare, i tirocini curricolari, nonché gli strumenti di controllo ispettivo e monitoraggio.

Fondi interprofessionali: formazione a costo zero

Le imprese italiane operanti in qualsiasi settore, aderendo gratuitamente ai Fondi paritetici interprofessionali, hanno l'opportunità di indirizzare l'aliquota contributiva dello 0,30% a proprio carico invece che al Fondo INPS, per realizzare piani formativi a vantaggio dello sviluppo aziendale e delle risorse umane, compresa la formazione obbligatoria prevista dal D. Lgs. n. 81/2008 in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

Avvalendosi di professionisti e centri di formazione specializzati nella gestione di processi formativi, la società eDotto - impresa leader nel campo della formazione e informazione per professionisti e aziende - supporta le realtà imprenditoriali nella realizzazione di progetti formativi finanziati per tutte le aree e funzioni aziendali,

espletando gratuitamente le pratiche burocratiche connesse.

circolari & messaggi

MINISTERO DEL LAVORO

CIGS e procedura concorsuale: decorrenza dell'esonero

Il Ministero del lavoro, con circolare 16 febbraio 2018, n. 4, ha reso disponibili le istruzioni da adottare nei casi di esonero dal versamento del contributo addizionale, da parte delle aziende sottoposte a procedure concorsuali con prosecuzione dell'esercizio d'impresa, che, dal 1° gennaio 2016, sono ricorse alla cassa integrazione salariale straordinaria.

La circolare fornisce indicazioni circa la decorrenza dell'esonero per le seguenti tipologie di procedura: fallimento con esercizio provvisorio, concordato preventivo con continuità aziendale e concordato in bianco, accordi di ristrutturazione del debito, liquidazione coatta amministrativa, amministrazione straordinaria con autorizzazione all'esercizio d'impresa. Ai sensi di quanto sopra, viene precisato che l'Istituto potrà esonerare l'azienda dal versamento del contri-



ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

buto addizionale a decorrere dalla data del provvedimento dichiarativo o di ammissione alla procedura concorsuale, fermo restando che la relativa istruttoria verrà effettuata dallo stesso Istituto sulla base della documentazione resa disponibile dall'azienda.

INL

Impianti audiovisivi: indicazioni operative

L'INL, con circolare 19 febbraio 2018, n. 5, ha reso disponibili alcune indicazioni in tema di criticità inerenti l'installazione e l'utilizzazione di impianti audiovisivi e di altri strumenti di controllo.

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
dott.ssa Caterina Gaggiolo
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Federica Minervini
dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grillà
dott.ssa Sara Vollero
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Gabriele Zanghi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - www.lupipuppo.it
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - www.joblab.it
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

L'Ispettorato ricorda che la nuova normativa pone particolare attenzione all'esigenza di tutela del patrimonio aziendale, in applicazione della quale le richieste che riguardano dispositivi collegati a impianti di antifurto che tutelano il suddetto patrimonio, entrando in funzione soltanto quando in azienda non sono presenti lavoratori e che non consentono alcuna forma di controllo incidentale degli stessi, possono essere autorizzate secondo le modalità di cui alla nota dello stesso Ispettorato n. 299/2017.

La circolare prosegue precisando, in tema di riconoscimento biometrico, che ove gli apparati di riconoscimento siano installati sulle macchine con lo scopo di impedirne l'utilizzo a soggetti non autorizzati e siano necessari per avviare il funzionamento delle stesse, può essere considerato uno strumento indispensabile a rendere la prestazione lavorativa e, pertanto, può essere avviato in assenza dell'accordo con le rappresentanze sindacali e del procedimento amministrativo di carattere autorizzativo previsto dalla legge.





**ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA**

**Al servizio dei proprietari
di case dal 1914**

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

INPS

Esonero triennale per i giovani: istruzioni INPS

L'Istituto, con circolare 2 marzo 2018, n. 40, ha offerto le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'esonero contributivo per le nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2018, di giovani con meno di 35 anni (dal 2019 in poi l'età scende a meno di 29 anni) con contratto a tempo indeterminato (e trasformazioni a tempo indeterminato) di lavoratori che non siano mai stati occupati, nell'intera vita lavorativa, con contratto a tempo indeterminato.

Il nuovo esonero, pari al 50% dei contributi previdenziali c/ditta, nel limite di 3.000 euro annui, opera per un periodo massimo di 36 mesi a partire dalla data di assunzione del lavoratore e può essere riconosciuto, per l'eventuale periodo residuo, in capo ad altri datori di lavoro che procedano all'assunzione del medesimo soggetto. L'esonero può essere fruito anche per



**CONFINDUSTRIA
GENOVA**

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

le prosecuzioni di rapporti di apprendistato professionalizzante (il lavoratore al momento della prosecuzione deve avere meno di 30 anni) ma ha una durata limitata a 12 mesi.

Le aziende che fruiscono dello sgravio in commento, devono rispettare la normativa in tema di sicurezza, i contratti collettivi applicati, essere regolari con il versamento dei contributi INPS e rispettare, in generale, le condizioni previste per la fruizione delle agevolazioni contributive in generale, esplicitate all'art. 31 del D. Lgs. n. 151/2015. Lo sgravio triennale giovani 2018, introdotto dalla legge n. 205/2017 è cumulabile, per la parte residua, con l'incentivo occupazione Neet, nonché con lo sgravio per i percettori di Naspi e con l'incentivo disabili.

Contributo di solidarietà: stop da gennaio 2018

L'Istituto, con messaggio 20 febbraio 2018, n. 772, ha reso noto che dallo scorso 1° gennaio 2018 è cessato l'obbligo di versamento del contributo di solidarietà previsto dal D.L. n. 201/2011, a carico degli iscritti alle gestioni previdenziali confluite nel Fondo pensioni lavoratori dipendenti e al Fondo di previdenza per il personale di volo dipendente da aziende di navigazione aerea.

Assunto quanto precede, i datori di lavoro che avessero occupato dipendenti rientranti nell'obbligo sopra indicato, non sono più tenuti a versare il predetto contributo a decorrere dallo scorso gennaio 2018.

NASpl: sì ai contributi figurativi di maternità

L'Istituto, con messaggio 15 febbraio 2018, n. 710, ha precisato che, ai fini del computo del requisito delle 13 settimane di contribuzione previsto dalla normativa vigente per l'erogazione del trattamento di NASpl, possono rientrare i contributi figurativi accreditati per maternità obbligatoria e congedo parentale.

Si ricorda che, ai sensi delle previsioni

contenute nel D. Lgs. n. 22/2015, perché un lavoratore possa presentare richiesta di Naspi, è necessario che ricorrano congiuntamente le seguenti 3 caratteristiche:

- stato di disoccupazione;
- almeno 13 settimane di contribuzione versata nei 4 anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione;
- 30 giornate di lavoro effettivo nei 12 mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione.

In particolare, viene chiarito che, ai fini del perfezionamento del requisito delle 13 settimane di contribuzione contro la disoccupazione nei 4 anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione, si considerano utili:

- i contributi figurativi accreditati per maternità obbligatoria, ove il periodo di astensione obbligatoria cominci in costanza di rapporto o nel caso in cui l'astensione obbligatoria inizi entro 60 giorni dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro;
- i periodi di congedo parentale, indennizzati e intervenuti in costanza di rapporto di lavoro.

Congedo obbligatorio padri 2018: istruzioni INPS

L'Istituto, con messaggio 27 febbraio 2018, n. 894, ha riassunto il contenuto della normativa introdotta dalla legge n. 92/2012 in tema di congedo obbligatorio per il padre.

Per il corrente anno 2018, la durata del sopra citato congedo obbligatorio è aumentata a 4 giorni, da fruire, anche in via non continuativa, entro i 5 mesi di vita del figlio o dall'ingresso in famiglia o in Italia del minore in caso di adozione/affidamento nazionale o internazionale, per eventi collocati nell'anno 2018.

Per la concreta fruibilità del congedo, l'istanza all'INPS deve essere presentata unicamente dai lavoratori per i quali il pagamento delle indennità è erogato direttamente dall'Istituto, mentre, nel caso ricorrente per la grande maggioranza delle aziende, in cui l'indennità è anticipata dal datore di lavoro, i lavoratori devono comunicare in forma scritta alla propria azienda la volontà di fruizione del congedo e nessuna domanda deve essere inoltrata all'INPS (le giornate di congedo fruito vengono acquisite dall'INPS attraverso il flusso UniEMens). Nell'anno 2018, il padre lavoratore può inoltre fruire di un ulteriore giorno di congedo facoltativo, previo accordo con la madre e in sostituzione della maternità obbligatoria di questa, che viene pertanto ridotta di un giorno.

L'Istituto precisa infine che per le nascite/adozioni avvenute nel 2017, i padri lavoratori dipendenti hanno diritto a 2 soli giorni di congedo obbligatorio, anche se ricadenti nei primi mesi dell'anno 2018 e a nessun giorno di congedo facoltativo.

APE sociale: condizioni di erogazione

L'Istituto, con circolare 23 febbraio 2018, n. 34, ha fornito le istruzioni applicative in merito per la gestione del trattamento di APE sociale.

Le modifiche normative introdotte hanno riguardato gli aspetti di seguito indicati:

- estensione della platea dei destinatari, in cui possono essere ricompresi i disoccupati, i soggetti che assistono e convivono con disabili affetti da handicap grave e i soggetti addetti a lavori c.d. "gravosi";
- inclusione di nuove professioni nell'elenco delle attività c.d. "gravose";
- per le donne con figli è prevista una riduzione del requisito contributivo minimo (dei 30/36 anni) richiesto per l'accesso al beneficio, nella misura di 12 mesi per ciascun figlio, per un massimo di 24 mesi;
- rimodulazione dei termini per la presentazione delle istanze di riconoscimento delle condizioni di accesso al beneficio, per i soggetti che maturano i requisiti per l'APE sociale nel corso del 2018.

Sotto il profilo operativo, sul sito www.inps.it è stato reso disponibile il modello aggiornato di attestazione del datore di lavoro delle attività lavorative svolte, che include le nuove professioni inserite nell'elenco delle attività gravose.

NASpl: al via la domanda precompilata

L'Istituto, con comunicato stampa del 23 febbraio 2018, ha reso noto che è diventata operativa la sperimentazione di una modalità semplificata e personalizzata di presentazione della domanda di indennità di disoccupazione NASpl.

Operativamente, attraverso i dati disponibili negli archivi INPS, potranno essere identificati i lavoratori dipendenti che sono stati licenziati, che troveranno sul sito www.inps.it, nell'Area MyINPS, il link per l'accesso diretto alla domanda di NASpl precompilata che, integrata con le informazioni in possesso dell'utente, potrà dare l'accesso alla prestazione NASpl.

Successivamente al termine della sperimentazione, il servizio sarà esteso a tutti i lavoratori dipendenti cessati involontariamente dal lavoro.

Fondo di tesoreria e insussistenza dell'obbligo contributivo

L'Istituto, con circolare 1° marzo 2018, n. 37, in seguito alle risultanze della verifica avviata in relazione al versamento dovuto al Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato del TFR, ha fornito le istruzioni in tema di contribuzione dovuta da aziende prive dei requisiti costitutivi relativi al citato Fondo di tesoreria INPS.

L'Istituto ha offerto chiarimenti, operando una distinzione sulla base delle diverse fattispecie configurabili relative alle situazioni rilevate nel corso degli scorsi anni.

Artigiani di fatto e iscrizione alla Gestione INPS

L'Istituto, con messaggio 14 marzo 2018, n. 1138, sentito il Ministero del lavoro, ha reso noti i criteri per l'individuazione dei destinatari dell'iscrizione alla Gestione artigiani riferita ai c.d. artigiani di fatto.

In termini analitici, con l'entrata in vigore della legge n. 106/2012, è possibile attribuire immediato effetto, ai fini previdenziali, ad una regolare comunicazione di inizio attività artigiana o a un verbale di ispezione da cui emerge una pregressa decorrenza di un'attività non dichiarata, sulla base dell'assunto che un soggetto privo dei requisiti di legge per lo svolgimento di attività artigiana, e quindi per l'iscrizione alla Gestione artigiani, sia soggetto comunque all'adempimento degli obblighi previdenziali per il periodo di esercizio effettivo dell'attività, a partire dalla data di inizio attività, nei termini della prescrizione quinquennale. Sotto il profilo temporale, il soggetto rimane iscritto alla Gestione artigiani fino alla data di emissione della delibera della Commissione provinciale artigianato, che ne decreterà la cancellazione/la non-iscrivibilità all'Albo, essendo l'attività svolta in as-



Centro Formazione eDotto
Parodi School

Formazione a costo zero:
chiedici come ottenere il contributo
riservato alla tua azienda!

Via Martiri della Libertà, 303r
Campomorone - 16014 GENOVA

Claudio Favafabbi: 340 810 3345
Alessandra Romano: 340 598 8041

senza dei requisiti di legge.
L'intervento amministrativo si conclude con una disamina delle più diffuse casistiche di artigiani iscritti d'ufficio alla Gestione INPS privi dei requisiti richiesti dalla normativa.

Gestione separata e contribuzione indebitamente versata

L'Istituto, con circolare 9 marzo 2018, n. 45, fornisce chiarimenti in tema di contribuzione indebitamente versata ad un ente previdenziale obbligatorio diverso rispetto a quello destinatario dell'obbligo.

In particolare, l'atto amministrativo chiarisce che il pagamento della contribuzione previdenziale, effettuato in buona fede a un ente previdenziale pubblico diverso dal creditore effettivo, ha effetto liberatorio nei confronti del contribuente, nel contempo imponendo all'ente che ha ricevuto il pagamento di provvedere al trasferimento delle somme incassate indebitamente, senza aggravio di interessi, all'ente titolare della contribuzione.

È stato inoltre previsto che l'istanza di trasferimento della contribuzione indebitamente versata all'INPS può essere presentata dall'Ente previdenziale o direttamente ad opera del professionista/collaboratore oppure a seguito di accertamento d'ufficio o di sentenza. In termini operativi, l'istanza deve essere presentata in forma telematica e deve indicare il periodo di riferimento, la motivazione, l'Ente destinatario della contribuzione nonché l'importo del contributo da trasferire, mentre il trasferimento diretto è consentito unicamente nei confronti degli enti che gestiscono forme di previdenza obbligatoria.

Indennità di malattia e permanenza prolungata al pronto soccorso

L'Istituto, con messaggio 9 marzo 2018, n. 1074, ha offerto chiarimenti in merito alla casistica di permanenza di pazienti presso le unità operative di pronto soccorso, con durata prolun-

Lo Studio Associato Lupi & Puppo partecipa a:

Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

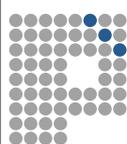
Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale



PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosicurezza-ge.it

gata nel tempo, comportanti il ricovero per due o più giorni, ad esempio per prestazioni mediche di urgenza/emergenza, che, a fronte delle valutazioni cliniche e degli approfondimenti diagnostici necessari, possono evolversi in modalità diverse, arrivando a dimissioni, ricovero urgente o trasferimento in ospedali altamente specializzati.

In termini temporali, la permanenza nei pronti soccorsi può variare e arrivare a coprire anche alcuni giorni, coincidendo pertanto con il trattamento previsto per il ricovero ospedaliero.

Operativamente, assunto che le strutture di pronto soccorso sono tenute alla trasmissione telematica dei certificati di malattia/ricovero, possono configurarsi le seguenti 2 fattispecie:

- in caso di ospitalità notturna, il lavoratore deve farsi rilasciare apposito certificato di ricovero;
- in assenza di permanenza notturna presso la struttura, dovrà essere prodotto il certificato di malattia.

Considerato che, allo stato attuale, le strutture ospedaliere non sono ancora attrezzate, in molti casi, per il rilascio telematico dei certificati di ricovero/malattia, questi potranno essere emessi in modalità cartacea e dovranno essere spediti a datore di lavoro e INPS a cura del lavoratore.

Certificati di ricovero: convenzione INPS- Ministero della salute

L'Istituto, con comunicato stampa 8 marzo 2018, ha reso noto che è stata sottoscritta una convenzione col Ministero della salute per la comunicazione dello stato di ricovero dei titolari di indennità di accompagnamento, indennità di frequenza, assegno sociale e assegno sociale sostitutivo di invalidità civile, attraverso la quale l'Istituto entrerà in possesso delle informazioni sullo stato di ricovero, allo scopo di operare la verifica del diritto delle prestazioni nei confronti dei soggetti che non presentano la prevista dichiarazione di responsabilità e il controllo di veridicità delle dichiarazioni o certificazioni presentate.

Si ricorda che, per normativa previdenziale, il ricovero in strutture con oneri a carico del Servizio sanitario nazionale di durata superiore a 29 giorni comporta la sospensione o la riduzione di alcune prestazioni assistenziali erogate dall'INPS.

INAIL

Lavoratori operanti in Paesi extracomunitari e INAIL

L'Istituto, con circolare 6 marzo 2018, n. 15, ha diffuso gli importi delle retribuzioni convenzionali da prendere a

base per il calcolo dei premi dovuti per l'assicurazione dei lavoratori operanti in Paesi extracomunitari non coperti da accordi di sicurezza sociale, neppure parziali.

Per il periodo gennaio - dicembre

2018, il calcolo dei premi dei lavoratori operanti in Paesi extracomunitari non convenzionati deve essere effettuato sulla base delle suddette retribuzioni convenzionali, da utilizzarsi in luogo di quelle effettivamente corrisposte.

Scadenario Marzo 2018

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

AGENZIE MARITTIME: Minimi retributivi

AMMINISTRATORI DI CONDOMINIO: Retribuzione territoriale minima contrattuale mensile. Contribuzione ENBIF: aggiornata contribuzione c/ditta e c/dipendente, con decorrenza gennaio 2018.

AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA: Erogazione della prima tranche dell'Una tantum spettante a tutti i dipendenti in forza alla data del 3 dicembre 2017, a copertura degli anni 2016 e 2017

CALZATURE - Aziende industriali: Elemento di garanzia retributiva: erogazione dell'importo di € 250 spettante ai lavoratori in forza al 31/12 dell'anno precedente.

PUBBLICO IMPIEGO - COMPARTO FUNZIONI CENTRALI: Il rinnovo del CCNL prevede: nuovi minimi decorrenti da marzo 2018, erogazione di un elemento perequativo limitatamente ai livelli da A1 a B3 per il periodo marzo-dicembre 2018. L'IVC cesserà di essere corrisposta da aprile 2018. Erogazione degli arretrati da gennaio 2016 a febbraio 2018.

PUBBLICO IMPIEGO - COMPARTO FUNZIONI LOCALI: Il rinnovo del CCNL prevede: nuovi minimi decorrenti da marzo 2018, erogazione di un elemento perequativo limitatamente ad alcuni livelli identificati dal CCNL per il periodo marzo-dicembre 2018. L'IVC cesserà di essere corrisposta da aprile 2018.

PUBBLICO IMPIEGO - COMPARTO SCUOLA: Il rinnovo del CCNL prevede: nuovi minimi decorrenti da marzo 2018, erogazione di un elemento perequativo limitatamente ad alcuni livelli identificati dal CCNL per il periodo marzo-dicembre 2018. L'IVC cesserà di essere corrisposta da aprile 2018.

DIRIGENTI IMPRESE DI AUTOTRASPORTO: Una tantum: ai dirigenti in forza alla data di stipula dell'accordo - 10/11/2016 - spetta una Una-tantum in relazione al periodo gennaio - dicembre 2016

IGIENE AMBIENTALE - Aziende private: Elemento di garanzia retributiva: nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, ai dipendenti a tempo indeterminato o determinato che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre quanto spettante per CCNL, viene riconosciuto un elemento economico di garanzia.

METALMECCANICI - Confindustria: Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano nel corso dell'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e 10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"

METALMECCANICI - PMI: Welfare aziendale: l'importo previsto per il 2018 è di € 150 utilizzabile entro il 31/12/2018

PUBBLICI ESERCIZI: Il nuovo CCNL prevede: minimi retributivi decorrenti da gennaio 2018, incremento della contribuzione mensile dovuta al Fondo EST con decorrenza febbraio 2018, variazione della periodicità della maturazione degli scatti che passa da triennale a quadriennale (con eccezione dello scatto in corso di maturazione al 31/12/2017), variazione della progressione della maturazione dei permessi per i nuovi assunti, variazione della retribuzione utile al calcolo del TFR, che da gennaio 2018 a ottobre 2021 deve escludere gli scatti di anzianità.

Il contratto prevede anche che, a partire da gennaio 2018, l'importo degli scatti di anzianità non incida sulla determinazione della quattordicesima.

TERZIARIO - Confcommercio: Minimi retributivi

TESSILI MODA - Aziende artigiane: Una tantum: erogazione della prima tranche spettante ai lavoratori in forza alla data del 14/12/2017

INFORMAZIENZE

Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.