

Legislazione recente

Tirocini: nuova disciplina della Regione Liguria

La Regione Liguria, con l'approvazione della Deliberazione di Giunta 28 dicembre 2017, n. 1186, ha recepito il contenuto dell'Accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017, innovando la regolamentazione dei tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo ed extracurricolari stipulati sul suolo regionale a partire dal 1° gennaio 2018. Rispetto alla previgente normativa, sono state mantenute le durate massime esistenti (6 mesi per i tirocini extra-curricolari e 12 mesi per i tirocini di inserimento lavorativo), mentre l'indennità di partecipazione è passata da 400 a 500 euro.

Con riferimento ai limiti quantitativi, sono stati mantenuti nelle misure previgenti (fino a 5 dipendenti 1 tirocinio, tra 6 e 20 dipendenti 2 tirocinanti e sopra i 20 dipendenti tirocinanti pari al 10% dei dipendenti), mentre è stato introdotto un meccanismo premiale per i datori di lavoro che abbiano effettuato assunzioni, successivamente al tirocinio, con contratto di lavoro subordinato e apprendistato.

Sono infine state confermate le varie limitazioni in capo al datore di lavoro per la stipula di convenzioni e progetti formativi e ne sono state introdotte di nuove: divieto in caso di sussistenza del ricorso ad ammortizzatori sociali, procedure concorsuali, licenziamenti e divieto in caso di tirocini rivolti alla copertura di ruoli e posizioni proprie dell'organizzazione, nonché di attività per cui non sia previsto un periodo formativo o con soggetti che abbiano avuto un rapporto, per attività equivalenti quelle del tirocinio, per più di 30 giorni con il medesimo soggetto ospitante nei 2 anni precedenti.

Allo stato attuale, nel panorama italiano, si sono adeguate alle disposizioni dell'Accordo Stato-Regioni Lazio, Calabria, Sicilia, Basilicata, Veneto, Lombardia, Marche, Piemonte e Valle d'Aosta, mentre per la Toscana la normativa risulta in via di approvazione.



ASSINDATCOLF
Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico

Consulenza e servizio di contabilità del personale domestico

Sezione di Genova
Via Martin Piaggio 15 - 16122 Genova
Tel. 010.84627201 - Fax 010.84627299
www.assindatcolf.ge.it

Ingresso extracomunitari: al via il "Decreto flussi"

Il Consiglio dei Ministri ha pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 12 del 16 gennaio 2018, il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15 dicembre 2017 concernente la "Programmazione transitoria dei flussi d'ingresso dei lavoratori non comunitari nel territorio dello Stato per l'anno 2018".

In termini analitici, per l'anno 2018, sono ammessi in Italia, per motivi di lavoro subordinato stagionale e non stagionale e di lavoro autonomo, cittadini non comunitari entro una quota complessiva massima di 30.850 unità, di cui:

- 10.450 unità, per motivi di lavoro su-

bordinato non stagionale;

- 2.400 unità, per motivi di lavoro autonomo;
- 18.000 unità, per motivi di lavoro subordinato stagionale.

Nell'ambito della quota di 10.450 ingressi per lavoro subordinato non stagionale, le quote sono ripartite come di seguito riportato:

- 500 cittadini stranieri non comunitari residenti all'estero, che abbiano completato programmi di formazione ed istruzione nei Paesi d'origine;
- 100 lavoratori di origine italiana per parte di almeno uno dei genitori fino al terzo grado in linea diretta di ascendenza, residenti in Argentina, Uruguay, Venezuela e Brasile.

Nell'ambito della quota massima di 10.450 sopra prevista, è inoltre autorizzata la conversione in permessi di soggiorno per lavoro subordinato di:

- 4.750 permessi di soggiorno per lavoro stagionale;
- 3.500 permessi di soggiorno per studio, tirocinio e/o formazione professionale;
- 800 permessi di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo rilasciati ai cittadini di Paesi terzi da altro Stato membro dell'Unione europea.

Sempre nell'ambito della quota massima sopra indicata, è prevista la conversione in permessi di soggiorno per lavoro autonomo di:

- 700 permessi di soggiorno per studio, tirocinio e/o formazione professionale;

Questa pubblicazione è redatta a cura dello Studio Associato LUPI & PUPPO

dott. Dario Lupi
rag. Maria Pia Bertini
dott. Paolo Puppo
rag. Paolo Michelotti
avv. Alessandro Lupi

dott.ssa Rosanna Iacovera
dott.ssa Cristina Biancalani
dott.ssa Marisa Raggio
dott.ssa Caterina Gaggiolo
rag. Stefano Dagnino

dott.ssa Federica Minervini
dott.ssa Elisa Torre
dott.ssa Eleonora Canu
rag. Daniela Grillà
dott.ssa Sara Vollero
dott. Stefano Mattioli
dott.ssa Federica Castagnola
dott. Giacomo Prandi
dott.ssa Sara Biancalana
dott.ssa Giulia Michelotti
dott. Gabriele Zanghi

16122 Genova - Via Martin Piaggio, 15 - Tel. 010.84.62.71 - Fax 010.84.62.72.99
20145 Milano - Via Leone XIII, 14 - Tel. 02.48.59.131 - Fax 02.48.012.728
16154 Genova Sestri Ponente - Via Buccari, 9 - Tel. 010.84.62.71 - Fax 010.84.62.73.83
17031 Albenga (SV) - Reg. Cime di Leca, 31 - Tel. 0182.560712
e-mail: informaziende@lupipuppo.it - lupipuppo@lupipuppo.it

Il notiziario è redatto con la collaborazione
dello Studio Ansaldo Loero & Associati in Chiavari

- 100 permessi di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, rilasciati ai cittadini di Paesi terzi da altro Stato membro dell'Unione europea.

Per motivi di lavoro autonomo è consentito l'ingresso di 2.400 cittadini, esercenti attività di liberi professionisti, imprenditori, titolari di cariche societarie.

Per lavoro stagionale, nella quota di 18.000 unità sopra indicata, sono ricompresi lavoratori da impiegare nel settore turistico-alberghiero e agricolo, provenienti da particolari paesi extracomunitari.

Per la presentazione delle istanze è necessario utilizzare il sito del Ministero dell'interno.

Al di fuori delle sopra citate casistiche, le uniche possibilità di ingresso nel territorio italiano sono rappresentate dalla sussistenza di particolari condizioni elencate all'art. 27 del D. Lgs. n. 286/1998.

Sgravio alternanza scuola-lavoro

Ai commi 108 e segg. della legge 27 dicembre 2017, n. 205 è regolamentato, per un periodo massimo di 36 mesi, uno sgravio contributivo pari al 100%, con esclusione dei premi INAIL, nel limite massimo di importo pari a 3.000 euro annui, per i datori di lavoro privati che assumono con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio:

a) studenti che hanno svolto presso il medesimo datore attività di alternanza scuola-lavoro pari almeno al 30% delle ore di alternanza previste dai programmi formativi pubblici;

b) studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

Contestualmente all'entrata in vigore del provvedimento in commento, è stata abrogata la normativa precedente - di cui alla legge n. 232/2016 - che prevedeva un incentivo per le assunzioni effettuate nel periodo

1/1/2017 - 31/12/2018, in modalità alternanza scuola-lavoro o apprendistato duale.

Le condizioni operative di accesso e fruizione dello sgravio saranno definite con una circolare INPS di prossima emanazione.

Incentivo Occupazione Mezzogiorno: condizioni di accesso

Il comma 893 della legge n. 205/2017 stabilisce, limitatamente all'anno 2018, per l'avvio (o trasformazione) di lavoratori con contratto tempo indeterminato o di apprendistato professionalizzante, che non abbiano compiuto il 35esimo anno di età, o di età superiore ma privi di impiego da almeno sei mesi, nelle regioni Abruzzo, Molise, Basilicata, Campania, Calabria, Puglia, Sicilia e Sardegna, l'erogazione di agevolazioni contributive che potranno raggiungere la percentuale del 100%, con il tetto annuo di € 8.060, per 12 mesi.

L'ANPAL, con decreto 2 gennaio 2018, n. 2, ha regolamentato l'incentivo in commento, facendolo rientrare in ambito De minimis ed escludendo la cumulabilità con altri incentivi di natura economica o contributiva.

Per l'accesso allo sgravio, è necessario attendere un intervento pubblico per lo sblocco dei finanziamenti e la circolare esplicativa emanata dall'INPS.

circolari & messaggi

ANPAL

Incentivo Occupazione Neet: novità 2018

L'ANPAL, con decreto 2 gennaio 2018, n. 3, ha regolamentato l'incentivo rivolto all'assunzione di giovani, di età compresa tra 16 e 29 anni, iscritti al programma Garanzia giovani, nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2018, nei limiti delle disponibilità finanziarie stanziata.

L'accesso all'incentivo può avvenire con assunzione a tempo indeterminato e di apprendistato professionalizzante, con esclusione del lavoro domestico, occasionale ed intermittente. Lo sgravio sarà pari ai contributi previdenziali INPS, esclusi i premi INAIL, entro il tetto annuo di € 8.060, riproporzionato nel caso di part time. L'incentivo in commento rientra nella normativa De minimis e non è cumulabile con altri incentivi di natura economica o normativa, ad esclusione dell'incentivo per l'occupazione giovanile previsto dalla legge n. 205/2017. Per l'accesso allo sgravio, i datori di lavoro dovranno presentare apposita

istanza telematica all'INPS, secondo le modalità che saranno definite con una circolare di prossima emanazione.



CONFINDUSTRIA
GENOVA

Associazione Industriali
della Provincia di Genova

**Il più importante
punto di riferimento
dell'industria privata genovese**

Via S. Vincenzo, 2 - 16121 Genova
Tel. 010.83381 - Fax 010.8338225
www.confindustria.ge.it

Delegazione di Chiavari - Viale Arata, 3 - 16043 Chiavari
Tel. 0185.309761 - Fax 0185.324845

MINISTERO DEL LAVORO

Dimissioni volontarie: disponibile l'app

Il Ministero del lavoro, con notizia sul proprio sito, informa che dallo scorso 2 gennaio è scaricabile l'app "Dimissioni Volontarie", attraverso la quale i cittadini possono accedere alla procedura e inviare al datore di lavoro il modello telematico per le dimissioni volontarie e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, senza doversi munire del PIN dispositivo INPS e senza doversi recare presso un Patronato. Operativamente, l'utilizzo dell'app è consentivo ai soggetti in possesso di SPID o delle credenziali di accesso al portale dei servizi del Ministero del lavoro.

INL

Datore di lavoro e servizio di prevenzione e protezione

L'INL, con circolare 11 gennaio 2018, n. 1, ha offerto indicazioni operative sulla corretta applicazione della disposizione, di cui al D. Lgs. n. 81/2008, relativa alla possibilità di svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di primo soccorso, prevenzione incendi ed evacuazione, precisando che il fatto che tale facoltà sia riconosciuta al datore di lavoro (escluse le imprese considerate comunque a rischio) non significa che lo stesso debba svolgere tali compiti da solo, né che sia esonerato dal rispettare gli specifici obblighi stabiliti a suo carico dal Testo unico della sicurezza. Assunto quanto precede, il datore di lavoro si potrà avvalere, nell'esercizio dei compiti di prevenzione e protezione, di lavoratori appositamente designati in numero adeguato e sufficiente.



ASSOCIAZIONE
PROPRIETÀ
EDILIZIA

Al servizio dei proprietari
di case dal 1914

Via XX Settembre, 41 - 16121 Genova
Tel. 010.565149 - 010.565768 - Fax 010.543563

**Mod. CU 2018:
pubblicata la versione
definitiva**

L'Agenzia delle entrate, con provvedimento 15 gennaio 2018, n. 10729, ha reso disponibile la versione definitiva del modello di dichiarazione CU 2018. Le principali novità introdotte riguardano l'indicazione dei premi di risultato, delle misure di welfare erogate ai lavoratori dipendenti e l'introduzione di una sezione riguardante i rimborsi di beni e servizi non soggetti a tassazione. Il termine ultimo di trasmissione telematica della dichiarazione CU 2018 è confermato al 7 marzo 2018, mentre la scadenza per la consegna ai dipendenti è al 31 marzo 2018.

**Mod. 770/2018:
disponibile la versione
definitiva**

L'Agenzia delle entrate, con provvedimento 15 gennaio 2018, n. 10621, ha approvato la versione definitiva del modello 770/2018, la cui principale novità riguarda l'esposizione delle compensazioni operate a mezzo F24. Si ricorda che, con la Legge di stabilità 2018, il termine per l'invio della dichiarazione è stato strutturalmente individuato nel 31 ottobre di ogni anno.

INPS

**Conguaglio
contributivo 2017:
chiarimenti**

L'Istituto, con circolare 3 gennaio 2018, n. 1, ha fornito i consueti chiarimenti in ordine alle operazioni di conguaglio, riferite all'anno 2017, relativamente alla corretta quantificazione dell'imponibile contributivo.

**Casse edili
e inquadramento
previdenziale**

L'Istituto, con circolare 29 dicembre 2017, n. 193, ha reso disponibili alcuni chiarimenti riguardanti il corretto inquadramento degli organismi bilaterali che svolgono funzioni ausiliarie dell'attività principale propria delle aziende edili. In termini analitici, la circolare interviene con riferimento all'inquadramento previdenziale delle casse edili, delle scuole di formazione professionali in edilizia e dei comitati paritetici territoriali per la sicurezza in edilizia.

**Lavoro domestico:
disponibile il nuovo
Cassetto previdenziale**

L'Istituto, con messaggio 28 dicembre 2017, n. 5182, ha comunicato che sul proprio sito è disponibile il Cassetto previdenziale del lavoro domestico, utile per la consultazione dei dati contenuti negli archivi dell'Istituto, con riferimento alle informazioni inerenti la posizione previdenziale dei lavoratori domestici, con particolare attenzione a: dati anagrafici e di recapito dei soggetti coinvolti e rapporti di lavoro. Operativamente, l'accesso al Cassetto previdenziale può essere realizzato direttamente, o per il tramite di un intermediario delegato, attraverso il sito www.inps.it, nell'ambito dei servizi per tipologia di utente "Aziende, enti e datori di lavoro", nella sezione "Datori di lavoro domestico", autenticandosi con il PIN abbinato al proprio codice fiscale.

**DM10 e note di
rettifica passive:
modalità di gestione**

L'Istituto, con il messaggio 22 dicembre 2017, n. 5159, ha riepilogato le modalità operative per la gestione delle denunce passive, delle note di rettifica passive e dei DM10VIG passivi.

**Pensioni: calendario
dei pagamenti 2018**

L'Istituto, con messaggio 4 gennaio 2018, n. 20, ha ripristinato il calendario del pagamento delle pensioni relativo all'anno 2018, secondo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 184 della legge n. 205/2017. In termini temporali, a partire dallo scorso gennaio 2018, i trattamenti pensionistici, gli assegni, le pensioni e le indennità di accompagnamento erogate agli invalidi civili e le rendite vitalizie INAIL vengono effettuati il primo giorno bancabile di ciascun mese, o il giorno successivo se si tratta di giornata festiva o non bancabile, con un unico mandato di pagamento, fatta eccezione per il mese di gennaio, nel quale l'erogazione è stata ancora eseguita il secondo giorno bancabile.

**DURC on-line e
definizione agevolata**

L'Istituto, con messaggio 12 gennaio 2018, n. 142, ha offerto indicazioni relativamente alla definizione agevolata dei crediti affidati per il recupero agli agenti della riscossione e alla verifica della regolarità contributiva attestata dal DURC. In termini analitici, l'Istituto chiarisce le modalità di funzionamento della nuova definizione agevolata degli importi a ruolo e precisa che il rilascio del DURC è effettuato in presenza di presentazione della dichiarazione di adesione alla definizione agevolata e viene mantenuto in caso di regolare pagamento delle rate previste dal piano di dilazione.

**ASDI: abrogato
dal 1° gennaio 2018**

L'Istituto, con messaggio 17 gennaio 2018, n. 196, ha ricordato che, in applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. n. 147/2017, l'assegno di disoccupazione ASDI è abrogato dal 1° gennaio 2018.

INAIL

**Addizionale amianto:
esclusa per gli anni
2018-2020**

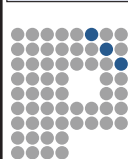
L'Istituto, con circolare 10 gennaio 2018, n. 2, ha reso noto che per gli anni 2018, 2019 e 2020 l'articolo 1, comma 189, L. 205/2017, ha disposto che a carico delle imprese non si applica l'addizionale sui premi assicurativi relativi ai settori delle attività lavorative comportanti esposizione all'amianto. A seguito di tale modifica normativa, l'Istituto ha rielaborato le basi di calcolo per l'auto-liquidazione, in scadenza al 16 febbraio 2018, eliminando il riferimento all'addizionale amianto nel calcolo del premio dovuto per la rata 2018.

FOND. STUDI CONS. LAVORO

**La circolare non è
una fonte del diritto**

La Fondazione Studi dei Consulenti del lavoro, con parere 23 novembre 2017, n. 6, in commento alla recente

Lo Studio Associato Lupi & Puppò partecipa a:



Sicurezza sul lavoro - Ambiente - Qualità - Igiene degli alimenti

Check-up gratuito degli adempimenti per la sicurezza sul lavoro

Valutazione dei rischi D.Lgs. n. 81/08

Legislazione ambientale su rifiuti, scarichi ed emissioni

Sistemi qualità norme ISO 9000/14000

Igiene degli alimenti e sistema HACCP Reg. CE n. 854-04

Formazione del personale

**PROGETTO
SICUREZZA S.r.l.**

Sede di Genova: Piazza Colombo 3/2 - Tel. 010.565.895 - 010.543.520 - Fax 010.561.996
E-mail: info@progettosiurezza-ge.it

sentenza n. 25905/2017 della Corte di Cassazione, è intervenuta a spiegare come individuare le fonti del diritto che regolamentano i rapporti tra cittadino e Amministrazione finanziaria. In particolare, è stato ribadito come le circolari dell'Agenzia delle entrate non possano contenere norme imperative, anche in materia di agevolazioni tributarie, riprendendo la sentenza in cui la Suprema Corte ha sottolineato che le norme di legge in materia tributaria vanno interpretate in modo rigoroso, senza lasciare alcuno spazio a interpretazioni operate dall'Agenzia delle entrate, che non possono avere valore vincolante per il contribuente.

Legge di Bilancio 2018: le novità

La Fondazione studi consulenti del lavoro, con circolare 4 gennaio 2018, n. 1, ha analizzato le novità in tema di ammortizzatori sociali previste dalla Legge di Bilancio 2018 (Legge n. 205/2017).

Sgravi assunzioni 2018, quali limiti?

La Fondazione studi consulenti del lavoro, con approfondimento del 15 gennaio 2018, evidenzia i limiti applicativi degli sgravi alle assunzioni previsti dalla Legge di Bilancio 2018, che si rivolgono a una platea molto ridotta di lavoratori e richiedono caratteristiche soggettive molto stringenti, tra le quali il fatto di non aver mai avuto, nell'intera vita lavorativa, un impiego a tempo indeterminato. Si attende, al momento di redazione del presente articolo, ancora l'emanazione delle istruzioni applicative INPS.



Trasferimento: sì solo se motivato

La Corte di Cassazione, con sentenza n. 807/2017, ha confermato un proprio consolidato orientamento in tema di comprovate motivazioni, intese come reali ragioni tecniche, organizzative e produttive, che devono sussistere alla base di un provvedimento di trasferimento individuale di un lavoratore. Come da previsione di legge, alla base di un trasferimento devono sussistere comprovati motivi che il datore di lavoro deve essere in grado di enunciare ove richiesto dal lavoratore, non potendo limitarsi l'azienda a concludere in senso negativo le prove proposte dal lavoratore alla base della rivendicata insussistenza dei motivi. Nel caso di specie, il datore di lavoro

è stato condannato per mancata giustificazione del provvedimento di trasferimento, laddove lo stesso era stato motivato da una generica esigenza di realizzare una job-rotation tra il personale aziendale.

Giusta causa: recesso anche senza elenco

La Corte di Cassazione, con sentenza 5 ottobre 2017, n. 23259, ha ritenuto non vincolante l'elenco adottato nella sezione disciplinare del contratto collettivo applicato in materia di individuazione delle ipotesi di giusta causa, considerando legittimo un recesso intimato considerando una casistica non esplicitamente indicata nel testo contrattuale. Nel caso di specie, il dettato del CCNL individua, in modo "fluido" la nozione di giusta causa, statuendo

che il licenziamento senza preavviso (o ante termine se si tratta di un contratto a tempo determinato) può essere adottato in caso di "mancanze relative a doveri, anche non particolarmente richiamati nel presente contratto, le quali siano di tale entità da non consentire la prosecuzione anche provvisoria del rapporto di lavoro, come ad esempio: insubordinazione seguita da vie di fatto, furto, condanne per reati infamanti".

In altri termini, i Giudici della Suprema Corte hanno basato il proprio intervento considerando il disposto dell'art. 2119 cod. civ. che dà una nozione legale di giusta causa, consentendo alle aziende di troncare il rapporto in modo immediato ogni qual volta il lavoratore ponga in essere un comportamento "che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto", anche in assenza o oltre le previsioni della contrattazione collettiva applicabile.

Scadenario Gennaio 2018

CONTRATTAZIONE: VARIAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI E RINNOVI

IGIENE AMBIENTALE - Aziende private: Fondo di previdenza PREVIAMBIENTE: da gennaio 2018 il contributo c/az. viene incrementato di € 10,00 per 12 mensilità

LAVANDERIE - Aziende industriali: Aumento incentivo di modulo Assistenza Sanitaria Integrativa: Fondo FASILL con contribuzione mensile di € 8.

LEGNO E ARREDAMENTO - Aziende industriali: Previdenza complementare: la % c/ditta viene elevata al 2%. Assistenza sanitaria integrativa: la contribuzione è pari ad € 15 per 12 mensilità.

METALMECCANICI - CONFAPI: Assistenza Sanitaria Integrativa: il versamento è slittato ad aprile 2018, con versamento degli arretrati da gennaio 2018.

METALMECCANICI - Confindustria: A decorrere dal 1° gennaio 2018, hanno diritto a maturare un giorno aggiuntivo di ferie i lavoratori con qualifica di operaio già in forza al 31/12/2007; gli assunti successivamente lo matureranno al compimento dei 10 anni di anzianità di servizio.

Trattenute sindacali.

Agli operai già in forza alla data del 31/12/2008, che cessano nel corso dell'anno, vanno erogati i dodicesimi maturati pari ad annue 11hh e10mm a titolo di "Elemento individuale annuo di mensilizzazione ex CCNL 20/01/2008"

OCCHIALI - PMI: Previdenza complementare: il contributo ditta e dipendente viene elevato di 0,1%

PANIFICATORI - Artigianato: Minimi retributivi

SCUOLE MATERNE FISM: Minimi retributivi

SERVIZI ASSISTENZIALI AGIDAE: Minimi retributivi

TELECOMUNICAZIONI: Rinnovo del CCNL: Minimi tabellari

TESSILI MODA - Artigianato: Rinnovo CCNL: nuovi minimi retributivi

TURISMO ALBERGHI - Confindustria: Minimi retributivi

Assistenza Sanitaria Integrativa - FONTUR ctr. mensile c/az. € 10, c/dip. € 2
Elemento di Garanzia Retributiva

TURISMO ALBERGHI - Confcommercio: Minimi retributivi per alberghi minori



Direzione, Redazione, Amministrazione: Via Martin Piaggio, 15 - 16122 Genova - Stampa: Litograph S.r.l., Via Geirato, 94R, Genova - Pubblicazione mensile, iscrizione Registro Stampa del Tribunale di Genova n° 32 del 14/10/93 - Direttore responsabile: Dario Lupi - Coordinatrice: Cristina Biancalani - Editrice COMSAS S.r.l.